





دانشکده پرستاری و مامائی

پایان نامه جهت اخذ درجه کارشناسی ارشد در رشته پرستاری اورژانس

عنوان پایان نامه:

بررسی سبک های رهبری سرپرستاران و ارتباط آن با استقلال حرفه ای بالینی پرستاران از دیدگاه پرستاران شاغل در بخش اورژانس بیمارستان های منتخب استان البرز در سال ۱۴۰۰-۱۴۰۱

استاد راهنما:

دکتر روح انگیز نوروزی نیا

استاد مشاور:

دکتر مریم آقابرابی

نگارنده:

مینا امیدوار

تابستان ۱۴۰۱

چکیده

مقدمه:

یکی از چالش‌های پیش روی استقلال حرفه‌ای بالینی پرستاران، جو مدیریتی و رهبری حاکم بر سازمان است. با توجه به اهمیت استقلال حرفه‌ای پرستاران و پیامد آن بر عملکرد حرفه‌ای، رضایت شغلی و افزایش حس خودکارآمدی آنها، این مطالعه با هدف تعیین ارتباط سبک رهبری سرپرستاران و استقلال حرفه‌ای بالینی پرستاران از دیدگاه پرستاران شاغل در بخش اورژانس بیمارستان انجام شد.

روش کار:

مطالعه‌ی حاضر از نوع توصیفی همبستگی است که به صورت مقطعی در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۰ انجام شد. ۲۲۱ نفر از پرستاران شاغل در بخش اورژانس بیمارستان‌های منتخب استان البرز در ایران به روش سرشماری وارد مطالعه شدند. ابزار گردآوری داده‌ها، پرسشنامه اطلاعات دموگرافیک، پرسشنامه استقلال حرفه‌ای پرستاران، و پرسشنامه سبک رهبری MLQ بود. داده‌ها با استفاده از نرم‌افزار آماری SPSS نسخه ۲۷ و PLS نسخه ۳ و آمار توصیفی (میانگین و انحراف معیار) و آمار تحلیلی (همبستگی پیرسون، اسپیرمن، آزمون تی و ...) در سطح معنی داری $p < 0/05$ تحلیل شدند.

یافته ها:

یافته‌های مطالعه حاضر نشان داد میانگین و انحراف معیار استقلال حرفه‌ای $(78/68 \pm 27/68)$ ، سبک رهبری تحول‌آفرین $(72/41 \pm 22/41)$ ، سبک رهبری تبادلی $(72/25 \pm 22/25)$ ، و سبک رهبری عدم مداخله $(47/55 \pm 2/45)$ بود. نتایج حاصل از آزمون همبستگی پیرسون نشان داد همبستگی مثبت و معنی‌داری بین سبک رهبری تبادلی و تحول‌آفرین با استقلال حرفه‌ای بالینی وجود داشت $(p < 0/05)$. بین سبک رهبری عدم مداخله و استقلال حرفه‌ای بالینی رابطه‌ای وجود نداشت. تمامی خرده مقیاس‌های سبک‌های رهبری همبستگی مثبت و معنی‌داری با استقلال حرفه‌ای بالینی پرستاران داشتند، بیشترین ارتباط بین خرده مقیاس نفوذ آرمانی، و پس از آن مدیریت بر مبنای استثنا فعال، با استقلال حرفه‌ای پرستاران بود.

استقلال حرفه‌ای پرستاران با افزایش سن، تاهل، سابقه کار و رضایت از اشتغال به کار در بخش اورژانس ارتباط مثبت و با تمایل پرستاران به جابجایی از بخش اورژانس ارتباط منفی داشت.

نتیجه گیری:

با توجه به تاثیر سبک رهبری سرپرستاران بر استقلال حرفه‌ای بالینی پرستاران و ارتباط معنی‌داری که میان سبک رهبری سرپرستاران و استقلال حرفه‌ای بالینی پرستاران اورژانس بیمارستان‌های منتخب استان البرز وجود داشت، استفاده از راهکارهای آموزشی با هدف ارتقای مهارت و دانش رهبری سرپرستاران توصیه می‌شود.

واژه های کلیدی:

استقلال حرفه‌ای بالینی پرستاران، سبک رهبری، پرستاران اورژانس

Abstract

Introduction: Dominant leadership and management style can play an important role on nurses' attitude towards autonomy, and its application in their professional life.

Objectives: Leadership and management styles are one of the challenges facing nurses' autonomy. Considering the importance of nursing autonomy and its outcomes on professional performance, job satisfaction and self- efficacy, this study was conducted to determine the relationship between head nurses' leadership styles from nurses' point of view and professional clinical autonomy in emergency unit nurses.

Methods: This cross-sectional, descriptive correlational study was conducted in 2021_2022 on 221 emergency nurses working in Alborz Province in Iran using the census method. Data collection tools were Demographic Questionnaire, Multifactor Leadership Style Questionnaire (MLQ) and Nurses Autonomy Questionnaire. The data were analyzed using SPSS software V.27 and PLS software V.3 and descriptive statistics (mean and standard deviation) and analytical statistics (spearman correlation, pearson correlation, T test) at the significant level of ($p < 0/05$).

Results: The mean and standard deviation of nursing autonomy was ($78/68 \pm 27/68$), transformational leadership style was ($72/41 \pm 22/41$), transactional leadership style was ($72/25 \pm 22/25$), and laissez-Faire leadership style was ($47/55 \pm 2/45$). According to the results of the pearson correlation test, there was a positive, significant correlation between transactional and transformational leadership style with nursing autonomy ($p < 0/05$). There was no correlation between laissez-Faire leadership style and nursing autonomy. All dimensions of leadership styles had significant and positive relationship with nursing autonomy; the most impressive dimensions were building trust and management by exception(active). Nursing autonomy had positive relationship with aging, marriage, work experience, and satisfaction with working in emergency units. Nurses' desire to be transferred from emergency units had negative relationship with their autonomy.

Conclusions: According to the significant relationship between head nurses' leadership styles and nurses' autonomy in emergency unit nurses working in Alborz selected hospitals, it is recommended that head nurses attend practical leadership training courses periodically, to enhance their professional leadership skills.

Key Words: clinical nursing autonomy; leadership styles; emergency nurses



School of Nursing and Midwifery

Thesis for obtaining a master's degree in emergency nursing

Thesis title:

Assessing Head Nurses' Leadership Styles and Its Relationship with Professional Clinical Autonomy from Nurses' Point of View in Emergency Unit Nurses Working in Alborz Province Selected Hospitals in 2021_2022

Supervisor:

Dr. Roohangiz Norouzinia

Consulting Advisor:

Maryam Aghabarary Dr.

Author:

Mina Omidvar

June 2022